

Приложение к Уставу
муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения « Детский сад № 5»

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 5»**

1. Общие положения

1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – Общее собрание работников.

2. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения, в состав которого входят все участники образовательного процесса.

3. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями образовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи, компетенции Общего собрания работников

2.1. Разработка плана развития образовательного учреждения.

В работе Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения и родители (законные представители) воспитанников.

2.2. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в образовательном учреждении.

2.3. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.

2.4. Организация изучения спроса жителей микрорайона на предоставление образовательным учреждением дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

2.5. Оказание практической помощи администрации образовательного учреждения в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и спорта для организации досуга воспитанников.

2.6. Согласование (утверждение) Устава Учреждения и локальных актов образовательного учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

2.7. К компетенции Общего собрания относится:

- определение состава комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;

- определение представителя в Совет Учреждения и иные органы управления Учреждением;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, организации и проведение мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- внесение предложений по изменению и дополнению Устава Учреждения;
- разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, в том числе по вопросам: организации труда, дисциплины труда, порядка оплаты труда, размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера и иным вопросам;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- принятие решения о награждении, поощрении других работников (за исключением педагогических кадров) Учреждения;
- иные функции, вытекающие из целей, задачи содержания уставной деятельности Учреждения.

3. Состав Общего собрания работников

- 3.1. В работе Общего собрания принимают участие все работники коллектива и родители (законные представители) воспитанника.
- 3.2. Общее собрание правомочно, если в нем участвуют 2/3 его состава.
- 3.3. Общее собрание образовательного учреждения собирается не реже 2 раз в год. Члены Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Решения Общего собрания считается правомочным, если за него проголосовали более половины присутствующих, т.е. простым большинством голосов.
- 3.5. Решения Общего собрания оформляются протоколами.
- 3.6. Деятельность Общего собрания регламентируется настоящим положением.
- 3.7. Общее собрание работников избирает его председателя. Руководитель образовательного учреждения входит в состав на правах сопредседателя.
- 3.8. Для ведения протокола заседаний Общего собрания работников из его членов избирается секретарь.
- 3.9. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации образовательного учреждения, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан

приказ по образовательному учреждению, устанавливающий обязанность исполнения решения Общего собрания работников участниками образовательного процесса.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Все решения Общего собрания работников, являющиеся рекомендательными, своевременно доводятся до сведения коллектива образовательного учреждения, родителей (законных представителей) и учредителя.

4.2. Общее собрание работников имеет следующие права:

- член Общего собрания работников может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего состава;
- предлагать руководителю образовательного учреждения план мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, родительского комитета образовательного учреждения и т.д.;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности родительского комитета, других органов самоуправления образовательного учреждения;
- участвовать в организации и проведении общеучрежденческих мероприятий воспитательного характера для воспитанников;
- совместно с руководителем образовательного учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательного учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

5. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность за:

- соблюдение законодательства Российской Федерации об образовании в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- упрочение авторитетности образовательного учреждения.

6. Делопроизводство

6.1. Протоколы заседаний Общего собрания работников, его решения оформляются секретарем в «Книгу протоколов заседаний Общего собрания работников», каждый протокол подписывается председателем и секретарем.

6.2. Книга протоколов заседаний Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел образовательного учреждения.

6.3. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания работников рассматриваются председателем Общего собрания работников или членами Общего собрания работников по поручению председателя.

Срок действия данного Положения неограничен.

Принято на Общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 5»

Протокол № 6 от «11» марта 2021г.

